

期待成长和工作价值 追求“劳”“逸”动态平衡 新青年职场“向前看”

随着春招季的到来,大学毕业生们投入新一轮的求职热潮。据教育部统计数据,2022年高校毕业生预计1076万人,年度人数首次超过千万人,规模和增量均创下历史新高。据调查,最受受访青年欢迎的单位类型是国有企业(43.62%),事业单位(28.34%)、政府与行政机关(19.07%)排在其后。有29.09%受访者在就业倾向中选择了“灵活就业”,仅次于选择“单位就业”(40.09%)的受访者。

二三四线城市吸引力提升,互联网行业热度不减

田晟隆是太原理工大学软件工程专业的大四应届毕业生,他的求职之路一路“开门红”。2021年秋招时,他便拿到了3家私营企业的录用函。田晟隆家在太原,求学十几年,从未离开过家乡。就业时他希望能继续留在家乡,在他熟悉的地方、在亲人身边,是他最向往的生活。

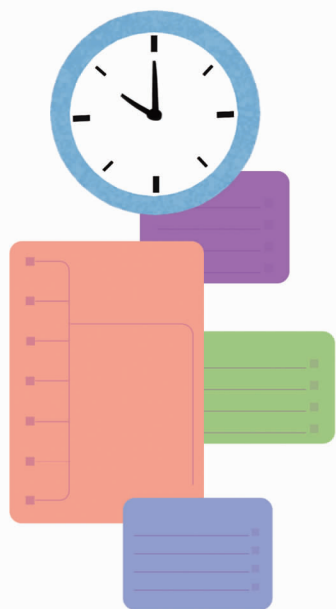
对外经济贸易大学国家对外开放研究中心教授、博士生导师李长安分析,在疫情的冲击下,大学生的求职意愿趋向于“求稳”。“由于一些中小企业经营的稳定性受到干扰,求职者更愿意到国企、事业单位等相对稳定、福利待遇相对较好、社会声望较高的用人单位。”在李长安看来,中小城市的人才吸引力增加有多方面的原因。“可以说近些年这类城市的‘抢人大战’有一定的效果,尤其是二线城市的人才吸引力确有提升;另一方面,一线城市的就业容量有所降低,而大学毕业生的数量逐年递增;此外,大学生的就业观念也在发生改变,二三四线城

市生活成本较低、工作压力相对较轻,也促使年轻人开始向这些城市转移。”

林晓瑞毕业时也选择了一座三线城市。现在,她在江苏镇江的一家企业做国际销售工作。“生活压力不大,幸福感强,而且也有很多机会和可以实现个人价值的平台。我就读的外语专业在南方城市就业机会比较多,又因为我的工作需要倒时差和国外客户沟通,所以我就想选择一个生活节奏比较慢的城市,这样在我工作之后也能比较放松地融入到生活中。我现在工作的城市离南京和上海比较近,有购物或者旅游需求的时候,出行也比较方便。”

新一线城市对求职者仍具吸引力。站在春招的潮头,计划跳槽的万雅楠除了“观望”本地的企业,还将目标投向了新一线城市。目前她供职于上海的一家互联网企业,“许多互联网大厂在新一线城市都有业务延伸,这类城市的本土企业也有非常多且不错的岗位,而且更为宜居。”

万雅楠直言自己陷在“被市场选择”的焦虑感中。虽然已有3年工作经验,她却表示并没有自信成功跳槽至心仪的岗



位;“老话说‘金三银四’岗位多,但随着毕业生越来越多,与你竞争的人也越来越多。”虽然常常“自嘲”自己是“互联网女工”,她仍希望选择互联网这条赛道。“一是因为平台广阔,拥有非常多的就业机会;二是发展速度快,个人能力提升也快。”她将互联网行业比作一片汪洋大海,“乘浪而行,也能走得更快、更远一些。”

遭遇求职迷茫,期待遇到带团队有明确方向的领导

章任祎是2021届毕业生,按照最初的规划,2022年的春天他应该在英国诺丁汉大学的校园里开始一段全新的旅程。

然而,2020年他刚刚收到国外学校的录取函后不久,学校当地暴发了新冠肺炎疫情。各种新闻铺天盖地砸来,他原本对自己毕业后的发展有着清晰的规划,但就在那一瞬间,“我非常茫然,不知道自己到底何去何从。”2021年农历新年,他发了一条朋友圈:“2020年,从未如此深刻地感受到与全世界同呼吸共命运。”

2021年7月本科毕业后,章任祎向英国的学校申请保留一年学籍,延后入学。现在,又经历了一次考研失利的他,一边谋划着继续申请国外的研究生,一边想着再考一次研,中间还得穿插着参加几个公务员和事业单位的考试。从规划清晰,到四处撒网,他心里不是滋味,但想在短时间内,“给自己一个交代。”

在求职遇到的问题中,会有半数的求职者会“迷茫,不知道该选择什么样的工作”,有一部分人认为较难找到满足自己需求的工作,有极少部分人表示,疫情影响了找工作的节奏。

据一项调查显示,65.73%受访者期待遇到带团队有明确方向的领导,47.65%受访者喜欢给员工发挥空间的领导,47.62%受访者偏爱耐心、能教人成长的领导。在不同类型的同事中,“合作”(60.55%),“真诚”(50.48%),“领导力”(43.95%),“专业”(40.50%)等,是受访者喜欢的特质。此外,80.91%受访者不喜欢“当面一套背后一套”的同事,“只会说不做事”的人(47.46%)、“甩锅侠”(42.18%)等,也是受访者不希望遇到的。

在一家互联网公司工作的艾敬亭自称“话痨”,“大胆表达,快乐工作”是他的信条。“我希望能在工作中发挥自己的创造性,不断拓宽思维和对行业的认知,和有趣的人一起做有趣的事。”而“大胆表达”也是他对工作环境的期许:“希望对内汇报和对外输出的时候发挥创新性,不会担心说多说错。”

“最好的状态就是公司像

一个大家庭。”万雅楠认为自己是一个比较注重团队归属感和凝聚力的人,“团队成员之间可以互相关心,为了同一个目标共同努力。”谈及未来期待的同事,她表示自己最怕“当面一套背后一套”的人。“如果不幸加入了一支‘背刺成风’的团队,我会毫不犹豫地逃走。”尽管常常诉说忧虑,仍非常期待未来的职业生涯。“期待那个在职场中快速升级的自己。”她坦言自己仍有无限前进的动力:“希望我能成为工作中那个可靠的‘扛把子’,也能成为同事眼中那个‘既是战友又是朋友’的好伙伴。”

“向前看”胜过“向钱看”,因没有成长空间跳槽

在选择工作时,河北一所高校的研三学生毕海跃会优先考虑工作的平台和成长空间,工作氛围、薪资、工作强度和福利依次排在其后。“年轻的时候还是要多学习、多成长,我觉得自己可以吃苦。”不过,足够的假期也是他非常看重的工作福利之一,“这和‘吃苦’不冲突,能休息的时候就要好好休息,如果工作需要肯定也要‘冲’。”在他看来,“劳”和“逸”要达到一种“动态平衡”。

说起福利待遇,林晓瑞最认可的,是她所在的公司为有需要的员工提供宿舍。“这对刚毕业的大学生很‘友好’,节约开支,而且不用操心租房子。住在公司宿舍,上下班也很方便。”

李长安观察到,现在年轻人越来越追求自我价值的实现,他们对工作的要求中,职业发展前景、自我价值实现是一个重要的方面,虽然薪资和福利也很重要,但实现自我价值的优先级更高。“目前大学生就业规模大,怎样更好地满足就业需求,需要各方面的努力。年轻人追求就业质量,对于用人单位来说,多给年轻人提供发展空间和友好的环境,对人才吸引有很大助益。”

(据《潇湘晨报》)

